



COMPTE RENDU DU CSAL DIRCOFI NORD DU 09/04/2024

Vos élus CGT, Madjid MESSABIHI, Michel TROJANI, Ali ZAOUI, Samia BENKHELIFA et Benjamin DIEVAL ont participé au Comité social d'administration local (CSAL) qui s'est tenu le 9 avril 2024 dans les locaux de la Direction.

Ce CSAL avait pour ordre du jour :

- le **rapport d'activité 2023** de la DIRCOFI NORD ;
- le rapport d'orientation 2024 de la DIRCOFI NORD ;
- les **prévisions budgétaires 2024** ;
- le plan de transition environnementale de la DIRCOFI NORD ;
- points divers : **bouton d'alerte pour les vérificateurs ; déménagement en 2030 pour les site de Lille et La Madeleine ? ; visites de la formation spécialisée.**

Le chiffre du jour à retenir :

11,4 : c'est le nombre de dossiers rendus (VG, ESFP, CSP, VP, EC) en moyenne par un vérificateur à temps plein (sans arrêts maladies, ni formations...) à la DIRCOFI NORD en 2023.

Autant dire, un vérificateur jamais absent (hors vacances) rend 11,4 dossiers par an en moyenne. Alors combien en rend un vérificateur qui se forme et qui est parfois absent ? Et bien moins de 11,4 !

Pourtant on vous en demande 13 ? Oui, on se moque de vous !

Extrait déclaration liminaire de la CGT

Vous retrouverez l'intégralité de ma déclaration liminaire en pièce-jointe.

Le rapport d'activité fait état de résultats « satisfaisants ». La direction ne pouvait-elle pas, simplement, retranscrire la triste réalité ? Les agents de la DIRCOFI Nord, dont l'engagement et la conscience professionnelle n'est plus à démontrer, font ce qu'ils peuvent avec ce qu'ils ont ?

Ne serait-ce pas le manque de moyens et la désorganisation de la chaîne du contrôle fiscal qui nous condamnent à traîner inlassablement depuis des années ce fameux cadencement ?

Pour la CGT, il faut arrêter de culpabiliser les agents avec un cadencement dont ils ne sont nullement responsables.

Des années de suppressions de postes et de désorganisation des services, programmation en baisse, applications qui fonctionnent mal, allongement des délais, multiplication des pièces de procédure, pièces de procédure qui deviennent énormes, textes légaux en évolution et augmentation permanentes et en amont les effets de la loi ESSOC avec la délégitimation du contrôle (amplifiée par le PAS et les aides fiscales à tout-va) ; hécatombe des équipes d'appuis...

À la CGT nous savons pourquoi le cadencement est « perfectible » et nous avons de nombreuses propositions pour l'améliorer.

La CGT regrette l'absence de communication du rapport d'activité à l'ensemble des agents.

Au sujet du plan de transition environnementale, **vos élus CGT ont dénoncé certaines des mesures proposées**, qui semblent davantage **orientées vers la réalisation d'économies supplémentaires au détriment des conditions de travail des agents**, plutôt que vers une véritable stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre !

Par ailleurs, **vos élus CGT** ont réclamé le bénéfice du forfait télétravail à l'ensemble des vérificateurs en dehors de toute convention télétravail.

Les vérificateurs devraient bénéficier de cette indemnité sans entrer dans le cadre du télétravail puisqu'ils télétravaillent de fait. Nos collègues vérificateurs subissent plus que quiconque l'inflation et l'augmentation du coût de l'énergie (n'oublions jamais que nous sommes la seule administration de contrôle qui demande à ses agents d'utiliser leurs véhicules personnels).

Vos élus CGT ont également interpellé la direction au sujet de la semaine en 4 jours. La direction n'a pas répondu...

Rapport d'activité de la DIRCOFI NORD : toujours plus de pression sur les agents

Quelques chiffres du rapport d'activité de la DIRCOFI NORD (données 2023) :
Les brigades hors BPAT ont rendu 1790 dossiers ventilés ainsi :
- 54 % de VG / 17 % de ciblés / 3 % d'ESFP / 4 % d'EC / 22 % de CSP
- 25 % des dossiers proviennent d'une programmation par Data Maning – a doublé en 3 ans
- 36 633 € de médiane
- 22 % d'AFR et 13 % de conforme (de blanche).
- la BPAT a rendu 337 dossiers pour 6 391 139 € de droits.

53 % des 3909 retenues proviennent de la Data Maning (DM). Mais cela ne représente que 25 % des rendus. Comment est-ce possible ? **Grâce au travail des vérificateurs** qui suite à un CSP font radier la fiche. Ou encore après un CSP approfondi (mise en demeure, 751 ou 754 et réponse du contribuable...) le vérificateur abandonne le dossier. Ce travail est-il quantifié ? Eh bien non. **Si le vérificateur ne notifie pas, le dossier ne compte pas !**

Vos élus CGT ont dénoncé que le travail de CSP du vérificateur ne soit pas quantifié ! Pour notre direction, un travail non quantifié, et un travail qui ne compte pas !

Au sujet des 3909 DM, la direction note que la médiane de ces dossiers se situe au même niveau que les 3909 BEP ou PCE. « On ne peut plus dire que les fiches IA sont mauvaises » dicit la direction. La programmation provenant des PCE est encore en baisse. On ne peut point s'en étonner, étant donné les suppressions d'emploi subis par ce service ! La direction constate néanmoins que même si le nombre de 3909 des PCE baisse, la qualité est constante. Eh oui, encore une fois, la DGFIP devrait s'enorgueillir de ses agents qui font preuve d'une grande implication professionnelle. On repassera pour les remerciements...

Pour compenser cette source de programmation, les contrôleurs de la DIRCOFI NORD ont vocation à faire moins de travail sur les rendus de dossiers (notamment avec le développement d'alpage cfir) **et à faire plus de programmation.**

Vos élus CGT ont rappelé qu'alpage CFIR n'était pas encore au point (et pas généralisé à l'impôt sur le revenu).

Vos élus CGT ont rappelé que les vérificateurs avaient besoin d'équipe d'appui pour effectuer leurs missions au mieux.

D'après la direction, à ce jour, l'ensemble des brigades ont suffisamment de 3909 pour rendre le programme en 2024. Chers collègues, si ce n'est pas le cas, faites-le savoir !

Vos élus CGT ont également rappelé que la baisse de l'IS, de la taxe sur les salaires, la suppression de la CVAE, l'augmentation croissante des niches fiscales avaient un impact important sur nos résultats financiers. **Les résultats ne sont pas à législation constante !**

Le rapport d'orientation 2024 de la DIRCOFI NORD : toujours plus avec moins, une arithmétique impossible et encore de la pression sur les agents

Que dire de ce rapport d'orientation... **Il faut toujours faire plus, mais la question des moyens n'est toujours pas au rendez-vous.**

De grands mots et beaucoup de blabla. Qu'attend la DG de la DIRCOFI NORD :

Renforcer la répression des fraudes les plus caractérisées ; développer la lutte contre la fraude fiscale internationale ; d'améliorer l'efficacité du contrôle grâce à une programmation mieux orientée ; faciliter l'acceptation des contrôles ; maintenir un bas niveau d'AFR ; favoriser la montée en puissance du contrôle patrimonial.

Bref, beaucoup de choses avec peu de moyens.

La direction a insisté sur un point particulier : « Le recouvrement sera le nerf de la guerre en 2024 ». **Les vérificateurs et les services de contrôle, vont devoir renforcer les liaisons avec les services de recouvrement** (notamment les mesures conservatoires). C'est bien connu, **nous n'en faisons déjà pas assez...** Le « Flash info FICHE LICORN : les réflexes à acquérir » n'était pas là par hasard.

Vos élus CGT ont dénoncé la charge de travail qui ne cesse de s'alourdir.

Les prévisions budgétaires 2024 : moins et moins ça fait toujours moins

Suites aux annonces du gouvernement, les DGF (dotation globale de fonctionnement) de la DGFIP vont baisser. Les DIRCOFI et les directions nationales seront moins impactées que les directions départementales.

La DIRCOFI s'est vue ponctionner 11 000 € sur le poste des frais de déplacement.

Mais ne vous inquiétez pas, les véhicules électriques arrivent... **La DIRCOFI va au total recevoir 25 véhicules électriques.**

La direction va « inciter » fortement pour que ces véhicules soient utilisés, et surtout que le poste des frais de déplacement diminue...

Dans un premier temps, notre direction va « inciter » à l'utilisation de ces véhicules, notamment en assouplissant l'utilisation desdits véhicules (possibilité de récupérer le véhicule la veille et de le déposer le lendemain).

La direction se fixe un objectif de 9 000 km d'utilisation par véhicule électrique sur 1 an d'utilisation. Dans le cas contraire, l'incitation à l'utilisation de ces véhicules deviendra de la coercition ?

La mutualisation des véhicules avec les DD/DRFIP est en cours de discussion, l'utilisation d'un applicatif unique devrait être défini pour la réservation commune des véhicules.

Un règlement d'utilisation du véhicule est en cours de rédaction.

Vos élus CGT rappellent que ces véhicules électriques n'ont que 150 km d'autonomie réelle.

La DIRCOFI NORD va également profiter de la **dématérialisation des pièces de procédure** pour faire des économies sur les envois postaux.

Suite à une demande de vos élus CGT, la direction a assuré que les effectifs du secrétariat ne seraient pas impactés par cette mesure. Autrement dit, pas de suppressions d'emplois de prévues, pour le moment...

Sécurité des agents : déploiement du « bouton d'alerte »

La direction échange avec la DISI nord concernant les modalités de déploiement de ces smartphones équipés de bouton d'alerte.

Les services de la DISI souhaitent remettre les smartphones en main propre aux vérificateurs (probablement en réunion de brigade) pour indiquer les modalités de fonctionnement du bouton d'alerte et également récupérer les anciens smartphones.

Tous les vérificateurs qui font du CFE en seront pourvus, mais pas les chefs de service.

Vos élus CGT se félicitent du déploiement de ces smartphones avec bouton d'alerte pour les vérificateurs mais **ont rappelé que c'est un chef de brigade qui s'est fait assassiner dans l'exercice de ses missions.** Vos élus CGT ont demandé la présentation de l'outil en formation.

Déménagement en 2030 pour les sites de Lille et La Madeleine ?

Des locaux domaniaux seraient disponibles pour accueillir les sites de Lille et La Madeleine qui seraient regroupés.

Il s'agirait des **locaux actuels de l'INSEE ou ceux de la trésorerie de la DRFIP Nord**, les deux bâtiments côte à côte situés **avenue du Président Kennedy à Lille**.

Le bail de La Madeleine court jusqu'en février 2030, et les indemnités d'éviction sont conséquentes. Le déménagement ne pourrait donc avoir lieu avant cette date.

La direction située à Lille, à un bail jusque fin 2026. Mais ce serait à priori trop tôt pour déménager sur le nouveau site. Il faut déjà réhabiliter les bâtiments...

Le projet existe mais rien de concret pour le moment. Et d'ici à 2030, il peut s'en passer des choses...

Visite de la formation spécialisée des sites de Soissons et du Havre : la CGT se sent bien seule

Lors de la formation spécialisée du 23/02/2024, et suite à la **seule demande de vos élus CGT**, les **visites de site du Havre et de Soissons** ont été actées en instance. Nous rappelons que les visites des services font partie intégrantes des missions de la formation spécialisée.

Malheureusement, **seule la CGT a proposé sa délégation et ses dates pour ces visites**. La CGT n'étant pas majoritaire, ces visites sont repoussées. Nous le regrettons.

Mouvement de mutation nationale

Concernant le mouvement des inspecteurs, les choix sur les candidatures ont été remontés. La direction attend la sortie du mouvement.

Mais la direction craint déjà des vacances d'emplois d'inspecteurs : 5 vacances probables dans le Calvados, 2 dans l'Eure, 1 dans la manche, 4 dans l'Orne, 1 en Seine Maritime, 1 dans la Somme.

Concernant le mouvement des inspecteurs principaux, la DIRCOFI NORD ferait théoriquement le plein (y compris à Soissons).

Concernant le mouvement des afipa, la DIRCOFI bénéficie d'une candidature en rang un, sur un besoin théorique de 2 afipa.

Dans ton intérêt, ne reste pas seul. Rejoins un syndicat et défend tes intérêts et ceux de tes collègues.

La section CGT Finances Publiques DIRCOFI Nord « cgt.dircofi-nord@dgfip.finances.gouv.fr »

N'hésitez pas à contacter vos élus CGT si vous souhaitez des compléments d'informations ou si vous souhaitez nous faire remonter vos préoccupations.

